

# Fonctions RH

Politiques, métiers et outils  
des ressources humaines



## Fonctions RH: politiques, métiers et outils des ressources humaines

- Author : Maurice Thévenet
- Publisher : Pearson Education France, 2012
- pages : 526 pages
- N° Class : 621/432

Fonctions RH offre une initiation globale, dynamique et actuelle à la gestion des ressources humaines. L'ouvrage présente l'ensemble des missions et actions de la GRH en les articulant autour de cinq niveaux : l'entreprise, pour les liens avec les autres fonctions et avec la stratégie, la direction des RH, pour les politiques de ressources humaines et les grands équilibres, le responsable RH, pour son rôle de garant du cadre opérationnel de la fonction, le manager, pour son implication en tant que relais indispensable de mise en oeuvre, et le consultant, pour ses multiples missions d'intervention. Pour chacun de ces niveaux, ce livre situe les enjeux et les méthodes, en détaillant les outils théoriques et pratiques mobilisables. Entièrement refondue, cette nouvelle édition propose notamment : un plan revisité, qui met l'accent sur les métiers, fonction par fonction et leurs transformations ; les dernières évolutions juridiques et fiscales : réforme des retraites, accords seniors, changements liés à la formation, réseaux sociaux... ; un nouveau chapitre sur les SIKH (Systèmes d'information pour les ressources humaines) ; une nouvelle rubrique "Activités" intégrant une étude de cas à la fin de chaque chapitre et des exercices corrigés ; de nombreux nouveaux exemples : Thalès, Viadeo, Pôle emploi, Twitter, Microsoft, Air France. Nourri de la double expérience pédagogique et professionnelle des enseignants du Cnam, abondamment illustré, l'ouvrage offre de multiples possibilités d'entrée pour comprendre et mettre en oeuvre une GRH à la fois efficace et humaine. Il intéressera les étudiants tout comme les professionnels.